

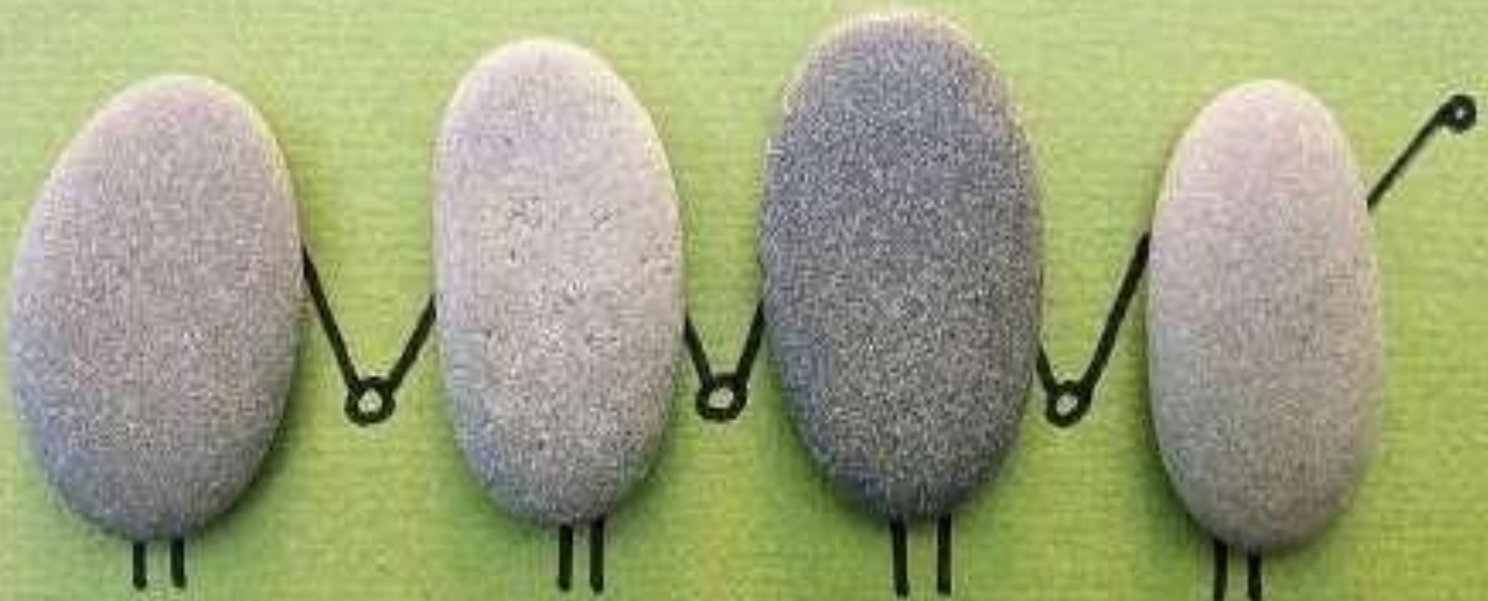
COACHING DE EQUIPOS

“Creación de Inteligencia Colectiva”

CDMX

**23 AÑOS ACOMPAÑANDO A LAS
ORGANIZACIONES EN EL DESARROLLO
DEL TALENTO HUMANO**

53 generaciones de coaches formados en nuestro modelo
de coaching en México, Guatemala, Colombia y Ecuador.





INTRODUCCIÓN

Las empresas que conocen los beneficios del coaching individual, ahora también están dispuestas a incursionar en el coaching de equipos, buscando la cohesión que impulse la creatividad y eficacia de sus equipos.

Esto representa una oportunidad, para que los profesionales del coaching incursionen en esta metodología y expanda sus posibilidades de crecimiento personal y de negocio.

El taller que presentamos, trabaja en el desarrollo de las competencias necesarias para facilitar los procesos grupales y llevarlos a su más alto nivel de desempeño.



A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

EL PROGRAMA

Coaches certificados que deseen obtener una especialización en el manejo de equipos.

OBJETIVO TERMINAL

Los coaches participantes desarrollarán competencias para potenciar el crecimiento y rendimiento colectivo de un equipo, a través de estrategias de coaching.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1

Practicar habilidades y herramientas para realizar intervenciones en los equipos.

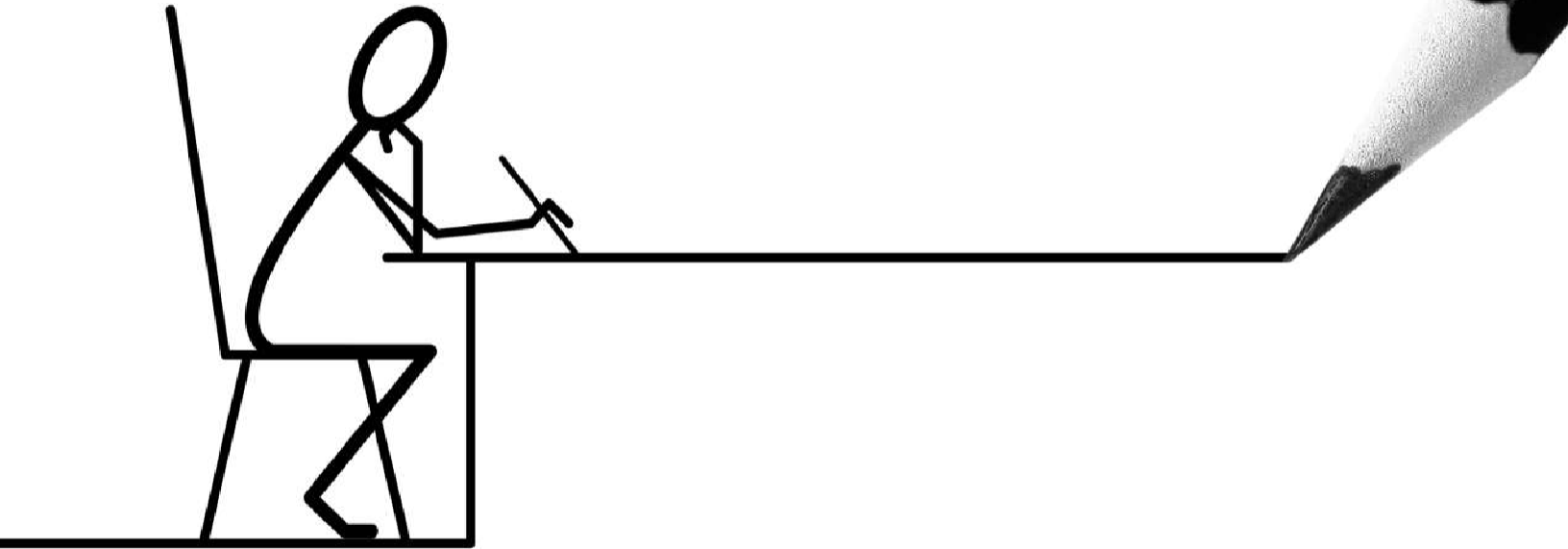
2

Entrenar la mirada sistémica para identificar la dinámica de los equipos y trabajar con las acciones que se observan y no con los relatos colectivos.

3

Identificar compromisos ocultos y la emocionalidad del equipo.

METODOLOGÍA



Basada en la construcción colectiva y dinámica del conocimiento entre los participantes y el facilitador, a través de exposiciones, experiencias compartidas y ejercicios propios del coaching de equipos, que propicien la reflexión y la aplicación de acciones concretas en su realidad laboral.

Se alterna el manejo de breves cápsulas conceptuales con ejercicios y la práctica de los conceptos revisados.

Buscamos que las jornadas sean interactivas, cooperativas, amenas y productivas.





CONTENIDO

TEMÁTICO

Nuestro modelo proporciona el soporte teórico y práctico que le permite al participante obtener una visión sistémica del mundo del coachee.

LO QUE ES Y LO QUE NO ES

- **Diferencias con otras modalidades de coaching**
- **¿Cuándo es oportuna esta intervención?**
- **Aspectos previos al proceso**
- **Etapas del proceso**
- **Ejercicio: ADN del equipo**

+

ASPECTOS A CUIDAR

- **Calidad de las conversaciones**
- **La confianza**
- **El campo emocional**
- **Manejo de conflictos**
- **Ejercicio: La pecera**

+

DINÁMICAS SISTÉMICAS

- **El sistema es más que la suma de sus partes**
- **Ciclos de compensación y demora**
- **Interacciones sistémicas**
- **Roles dentro del sistema**
- **Las reglas del juego no explícitas**
- **Ejercicio: Roles al descubierto**
- **Ejercicio: Cambio de funciones**

+

OTRAS HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN

- **Para compartir ideas**
- **Toma de decisiones**
- **Escultura del grupo**
- **La voz del sistema**
- **Storytelling – La historia de una situación**

+

COACHING DE EQUIPOS



LOGÍSTICA

Con el objetivo de que los participantes vivan la metodología en un proceso real, el grupo se divide en equipos pequeños que deberán realizar un proyecto a entregar en la última sesión.



SESIONES

Entre módulo y módulo, cada equipo recibirá una sesión de coaching de equipo para trabajar los problemas que hayan surgido en su interrelación.



SEDE

Curso en línea



INVERSIÓN

TOTAL DEL PROGRAMA:
\$12,900 + IVA



FECHAS

MÓDULO 1
16 y 17 de abril, 2021
MÓDULO 2
21 y 22 de mayo de 2021



HORARIOS

Viernes de 17 a 21 horas
Sábado de 9 a 14 horas
(Duración total 18 horas - 2 meses)





ESTRATEGIA EN CRECIMIENTO ORGANIZACIONAL



TELÉFONOS:

01 (55) 55 13 15 00

01 (55) 55 13 65 45



WHATSAPP:

01 (55) 73 60 12 73



CORREO ELECTRÓNICO:

info@gruposco.com

www.gruposco.com